

Oliver Zöll

Fachanwalt für Arbeitsrecht /
Partner / Rechtsanwalt / Frankfurt am Main

Tel.: +49 (0) 69 / 6 80 73 - 0

o.zoell@ags-legal.com



Publikationen (Auswahl)

Kommentierung des § 26 BDSG-Neu (Beschäftigtendatenschutz) und Art. 88 DSGVO, in: Taeger/Gabel Kommentar zur DSGVO, BDSG und TDDDG, 5. Auflage 2025

Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung, in: Insam / Reuter, Vergütungsrecht für die Bankenpraxis 2025 (gemeinsam mit Prof. Dr. Harrer)

Die Aufarbeitung vorsätzlicher Unternehmensschädigungen – Untreue, Diebstahl, Betrug: Ein Leitfaden, Compliance-Berater 3/2018, 55 (gemeinsam mit Dr. Kappel und Dr. Junkers)

Oliver Zöll ist Fachanwalt für Arbeitsrecht. Er berät und vertritt Mandanten im Bereich des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, außergerichtlich sowie vor Arbeits- und Zivilgerichten. Ein Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt in der arbeitsrechtlichen Begleitung von Unternehmen und Führungskräften in Fragen der operativen Personalarbeit. Zudem berät er in Compliance-, White-Collar-, Investigation- und D&O-Fällen an der Schnittstelle zum Arbeits- und Dienstrecht sowie zum Beschäftigtendatenschutz und vertritt Unternehmen wie Individualpersonen in arbeits- und dienstvertraglichen Aspekten von Compliance-Sachverhalten.

Rechtsanwalt Zöll begleitet Change-Management-Prozesse auf Unternehmens- und Arbeitnehmerseite, insbesondere für Führungskräfte, Geschäftsführer und Vorstände. Aufgrund seiner Tätigkeit in renommierten Großkanzleien verfügt er über umfassende Erfahrung in der Beratung internationaler Mandanten, M&A- und Outsourcing-Transaktionen sowie Restrukturierungen. Er veröffentlicht regelmäßig Fachbeiträge und ist Mitglied des Redaktionsteams des juris PraxisReport Compliance & Investigations. In Rankings wie Legal 500 sowie Handelsblatt & Best Lawyers wird er regelmäßig empfohlen.

Durchgeführte Projekte (Auswahl)

- Arbeitsrechtliche Dauerberatung von Arbeitgebern, z.B. eines Haushaltsgeräteherstellers, in allen arbeitsrechtlichen Fragen; vor allem zu personeller Restrukturierung (Interessenausgleich, Sozialplan und Tarifsozialplan und in arbeitsrechtlichen Verfahren)
- Vertretung von Führungskräften in Compliance und Organ-Haftungsfällen, z.B. Manager bei „Dieselgate“
- Datenschutz, z.B. Vertretung Callcenter im Ermittlungsverfahren der Datenschutzbehörde; Verteidigung eines Insolvenzverwalters gegen Auskunftsansprüche
- Begleitung M&A Transaktionen, z.B. bei Erwerb und Integration eines Discounters in ein Einzelhandelsunternehmen, Erwerb des Filialnetzes einer Bank